

Politique concernant le travail des enfants

Cette politique sur le travail des enfants est basée sur les conventions 138 et 182 de l'Organisation internationale du travail (OIT) ainsi que sur les lois nationales (Loi N-1.1 sur les normes du travail) et reconnaît l'engagement de Gentec à s'assurer que tous les employés ont l'âge minimum local pour l'emploi, l'âge scolaire obligatoire ou sont âgés de 16 ans et plus, selon le plus élevé des deux.

Principes généraux

Gentec n'accepte pas le travail des enfants. Le travail des enfants est défini comme un travail effectué par un enfant qui :

Est légalement interdit d'entreprendre et/ou est susceptible de nuire à la santé et/ou au développement physique, mental, spirituel, moral et/ou social de l'enfant ; ou interfère avec l'éducation de l'enfant.

Gentec soutient les conventions des Nations Unies et de l'OIT spécifiant que :

- Toutes les actions concernant l'enfant doivent tenir pleinement compte de son intérêt supérieur;
- Le droit de l'enfant d'être protégé contre l'exploitation économique, d'effectuer tout travail susceptible d'être dangereux ou d'interférer avec l'éducation de l'enfant, ou de nuire à la santé ou au développement physique, mental, spirituel, moral ou social d'un enfant.

Registre de la main-d'œuvre

Gentec maintiendra un registre de validation de l'âge de chaque employé. Il s'agira de la vérification de documents originaux tels que des cartes d'identité, des certificats de naissance, des passeports, des visas, etc. Gentec ne collectera ni ne conservera les documents originaux pour quelque raison que ce soit.

Lorsqu'une telle documentation n'est pas disponible, tous les efforts seront déployés pour évaluer et vérifier l'âge des employés conformément à la pratique ou à la loi locale.

François Giroux, CPA, ASC
Président de Gentec Inc.